**Модел на Решение за користење   
годишен одмор:**

Врз основа на член 137, член 138, член 139 и член 141 од Законот за работните односи (Службен весник на РМ 62/05...72/15) и член \_\_\_\_\_ од Договорот за основање на друштвото (Ста­тутот или друг соодветен акт на дру­ш­т­во­то),\_\_\_\_\_\_\_\_\_од\_\_\_\_\_\_\_година, донесувам:

**Р Е Ш Е Н И Е**

**за користење годишен одмор за 2015 година**

На работникот\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, вработен во \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_на работно место \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, му се одобрува користење на годишен одмор за 2015 година, во траење од \_\_\_\_\_\_\_\_\_ дена.

Правото и времетраењето на годишниот одмор е утврдено во согласност со одредбите од Законот за работни односи и актите на работодавачот.

Работникот може да го користи годишниот одмор почнувајќи од \_\_\_\_\_\_\_\_2015 година во целост или на повеќе делови  од кои најмалку две недели или \_\_\_ дена, почнувајќи од \_\_\_\_\_\_\_\_ 2015 година, а остатокот во договор со работодавачот, но најдоцна до 30.06.2016 го­дина. *Забелешка (бројот на денови е сог­лас­но распопредот на работното време за секој ра­ботник одделно, односно може да биде 12 дена или 10 дена)*

Работникот е должен да се јави на работа по завршувањето на годишниот одмор, од­нос­н­о­ на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2015 година.

О б р а з л о ж е н и е

Имајќи ги предвид потребите на работниот процес, како и можностите за одмор и рекреација на работникот и неговите семејни обврски, одлучив како во диспозитивот на решението.

Доставено до:

- работникот

- архива

Надлежен орган

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_